

Số: /KH-BVM

Bình Định, ngày tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng viên chức (bác sĩ, dược sĩ) năm 2023

Thực hiện Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Bệnh viện Mắt xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức đối với bác sĩ, dược sĩ đào tạo chính quy tại các cơ sở giáo dục đại học công lập theo nhu cầu thu hút đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt và bác sĩ đào tạo chính quy tại các cơ sở giáo dục đại học ngoài công lập năm 2023 như sau:

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010 và Luật Sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (sau đây gọi tắt là Nghị định số 115/2020/NĐ-CP);

- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

- Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (sau đây gọi tắt là Thông tư số 06/2020/TT-BNV);

- Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

- Thông tư số 10/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 27 tháng 5 năm 2015 Thông tư liên tịch Bộ Y tế, Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ;

- Thông tư số 27/2015/TT-BYT-BNV ngày 07 tháng 10 năm 2015 Thông tư liên tịch Bộ Y tế, Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp được;

- Thông tư số 03/2022/TT-BYT ngày 26 tháng 04 năm 2022 của Bộ Y tế về sửa đổi bổ sung một số quy định về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành y tế;

- Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin (sau đây gọi tắt là Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT);

- Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam (sau đây gọi tắt là Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT);

- Công văn số 5032/BYT-TCCB ngày 15 tháng 9 năm 2022 của Bộ Y tế về việc hướng dẫn thực hiện một số nội dung Thông tư số 03/2022/TT-BYT;

- Thông báo số 1098/TB-QLCL ngày 07 tháng 7 năm 2023 của Cục Quản lý chất lượng - Bộ Giáo dục và Đào tạo về danh sách các đơn vị cấp chứng chỉ ứng dụng công nghệ thông tin, chứng chỉ năng lực ngoại ngữ theo khung năng lực 6 bậc dùng cho Việt Nam và chứng chỉ năng lực tiếng Việt theo khung năng lực tiếng Việt dùng cho người nước ngoài;

- Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01 tháng 10 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định ban hành Quy định về chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, dược sĩ giai đoạn 2016 - 2021; Quyết định số 18/2022/QĐ-UBND ngày 15 tháng 4 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định về việc kéo dài thời gian thực hiện Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01 tháng 10 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, dược sĩ giai đoạn 2016 - 2021;

- Quyết định số 403/QĐ-UBND ngày 09 tháng 02 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định về việc phê duyệt phương án tự chủ tài chính đối với Bệnh viện Mắt, Bệnh viện Đa khoa tỉnh và Bệnh viện Đa khoa khu vực Bồng Sơn thuộc Sở Y tế giai đoạn 2022-2025;

- Quyết định số 4163/QĐ-UBND ngày 10 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định về việc Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bệnh viện Mắt Bình Định;

- Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 01 ngày 4 tháng 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định;

- Quyết định số 2104/QĐ-UBND ngày 12 tháng 6 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định về việc phê duyệt nhu cầu thu hút bác sĩ, dược sĩ năm 2023;

- Công văn số 4060/UBND-NC ngày 16 tháng 9 năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định về việc quy đổi giá trị tương đương của chứng chỉ ngoại ngữ và chứng chỉ tin học.

- Quyết định số 1842/QĐ-SYT ngày 05 tháng 5 năm 2023 của Sở Y tế về việc ủy quyền cho người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế thực hiện một số nhiệm vụ về quản lý viên chức;

- Quyết định số 662/QĐ-BVM ngày 04 tháng 6 năm 2021 về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Bệnh viện Mắt giai đoạn 2021-2023;

- Quyết định số 1144/QĐ-BVM ngày 02 tháng 10 năm 2023 về việc điều chỉnh, bổ sung Đề án vị trí việc làm Bệnh viện Mắt giai đoạn 2021-2023;

- Các văn bản khác có liên quan theo quy định hiện hành của Nhà nước.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức tuyển dụng bằng hình thức xét tuyển đối với bác sĩ, dược sĩ đào tạo chính quy tại các cơ sở giáo dục đại học công lập theo nhu cầu thu hút đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt và bác sĩ đào tạo chính quy tại các cơ sở giáo dục đại học ngoài công lập nhằm đáp ứng yêu cầu về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, chuyên môn, kỹ thuật của Bệnh viện Mắt Bình Định.

- Tuyển chọn những người có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực công tác theo yêu cầu của vị trí việc làm để bổ sung cho đội ngũ viên chức Bệnh viện Mắt Bình Định nhằm mục đích nâng cao chất lượng công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân.

2. Yêu cầu

- Tổ chức tuyển dụng viên chức nghiêm túc, đúng quy định của pháp luật;
- Đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, khách quan;
- Đảm bảo tính cạnh tranh;
- Đảm bảo chất lượng, hiệu quả, tiết kiệm;
- Mọi công dân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định đều được tham gia dự tuyển;

- Tuyển chọn đúng vị trí việc làm, bảo đảm đủ tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp cần tuyển dụng theo quy định.

III. NHU CẦU TUYỂN DỤNG

1. Đối tượng: Bác sĩ, dược sĩ

a) Tuyển dụng đối với bác sĩ, dược sĩ đào tạo chính quy tại các cơ sở giáo dục đại học công lập theo nhu cầu thu hút đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt: Nhu cầu tuyển dụng là 03 bác sĩ, dược sĩ, trong đó:

- 02 bác sĩ

- 01 dược sĩ

(Chi tiết nhu cầu tuyển dụng tại Phụ lục 1)

b) Tuyển dụng đối với bác sĩ đào tạo chính quy (6 năm) tại các cơ sở giáo dục đại học ngoài công lập: Nhu cầu tuyển dụng là 02 bác sĩ

(Chi tiết nhu cầu tuyển dụng tại Phụ lục 2)

IV. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển

Thực hiện theo quy định của Luật Viên chức, Luật Sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và Thông tư số 06/2020/TT-BNV.

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức (theo mẫu đính kèm);
- d) Có lý lịch rõ ràng;
- đ) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm;
- e) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- g) Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

2. Tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển

a) Về trình độ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ: Thực hiện theo quy định về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm do Bộ Y tế quy định (chi tiết tại Phụ lục đính kèm).

b) Về tin học và ngoại ngữ:

Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm. Việc xác định kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản, ngoại ngữ được thực hiện thông qua các văn bằng, chứng chỉ của người đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm (theo khoản 3 tại Công văn số 5032/BYT-TCCB ngày 15/9/2022 của Bộ Y tế), cụ thể:

- Về tin học: Có chứng chỉ tin học trình độ A, B hoặc chứng chỉ tin học trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông.

- Về ngoại ngữ: Có chứng chỉ ngoại ngữ trình độ B trở lên (một trong năm thứ tiếng: Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc) hoặc chứng chỉ ngoại ngữ trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam ban hành kèm theo Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, đối với ngoại ngữ tiếng Anh trình độ IELTS, TOEFL, TOEIC và các ngoại ngữ tiếng Nga, Pháp, Đức, Trung, thực hiện theo bảng tham chiếu quy đổi một số chứng chỉ ngoại ngữ tương đương cấp độ B1, B2 khung Châu Âu (thực hiện theo Công văn số 4060/UBND-NC ngày 16/9/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh

về việc quy đổi giá trị tương đương của chứng chỉ ngoại ngữ và chứng chỉ tin học).

3. Riêng tuyển dụng viên chức đối với bác sĩ, dược sĩ đào tạo chính quy tại các cơ sở giáo dục đại học công lập theo nhu cầu thu hút đã đã Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt, ngoài những điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 của Mục này; đồng thời còn phải đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại Điều 4 Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01 tháng 10 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, dược sĩ giai đoạn 2016 – 2021 và Quyết định số 18/2022/QĐ-UBND ngày 15 tháng 4 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định về việc kéo dài thời gian thực hiện Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01 tháng 10 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, dược sĩ giai đoạn 2016 - 2021; cụ thể:

a) Có đơn cam kết làm việc tại các cơ quan, đơn vị của tỉnh ít nhất 10 năm.

b) Tuổi đời:

- Bác sĩ: Không quá 35 tuổi;

- Thạc sĩ; bác sĩ nội trú; bác sĩ chuyên khoa cấp I: Không quá 40 tuổi;

- Bác sĩ chuyên khoa cấp II: Không quá 45 tuổi;

- Giáo sư, Phó Giáo sư, Tiến sĩ: Không quá 50 tuổi.

Những trường hợp đặc biệt như chuyên gia đầu ngành, người có nhiều kinh nghiệm hoặc các chuyên khoa cần có sự ưu tiên thì độ tuổi có thể cao hơn nhưng không quá 55 tuổi và do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét quyết định.

4. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

V. PHƯƠNG THỨC TUYỂN DỤNG VÀ NỘI DUNG, HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

1. Phương thức tuyển dụng

Việc tuyển dụng được thực hiện thông qua hình thức xét tuyển theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.

2. Nội dung, hình thức tuyển dụng

Việc xét tuyển được thực hiện theo 02 Vòng như sau:

a) Vòng 1:

- Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự Vòng 2.

- Sau khi kết thúc việc kiểm tra điều kiện của người đăng ký dự tuyển tại Vòng 1; Hội đồng tuyển dụng viên chức (bác sĩ, dược sĩ) năm 2023 (sau đây gọi tắt là Hội đồng tuyển dụng viên chức) thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện tham dự Vòng 2.

b) Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

- Hình thức thi: Phỏng vấn.

- Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Thời gian thi: Thi phỏng vấn 30 phút (trước khi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

- Thang điểm: 100 điểm.

3. Trình tự tuyển dụng và các quy định khác

Thực hiện theo quy định của Luật Viên chức, Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và Thông tư số 06/2020/TT-BNV.

VI. ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

1. Đối tượng và điểm ưu tiên được thực hiện theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, cụ thể:

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm Vòng 2.

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm Vòng 2.

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm Vòng 2.

2. Trường hợp người dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại khoản 1 Mục này thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm Vòng 2.

VII. XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

Việc xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức được thực hiện theo quy định tại Điều 10 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, cụ thể:

1. Người trúng tuyển phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm thi môn nghiệp vụ chuyên ngành tại Vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

b) Có số điểm thi môn nghiệp vụ chuyên ngành tại Vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại khoản 1 Mục VI của Kế hoạch này (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

c) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thi môn nghiệp vụ chuyên ngành tại Vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi môn nghiệp vụ chuyên ngành tại Vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Giám đốc Bệnh viện Mắt Bình Định quyết định người trúng tuyển.

2. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

VIII. PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM NHẬN PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Phiếu đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ, nộp trực tiếp tại Bệnh viện Mắt Bình Định hoặc gửi theo đường bưu chính (thời điểm nộp Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức được tính theo dấu bưu chính trên phong bì).

2. Thời gian nhận Phiếu đăng ký dự tuyển

Thời gian nhận Phiếu đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên Trang thông tin điện tử của Bệnh viện Mắt Bình Định.

3. Địa điểm nhận Phiếu đăng ký dự tuyển

Trụ sở làm việc của Bệnh viện Mắt Bình Định (số 78 Trần Hưng Đạo, Quy Nhơn, Bình Định).

4. Người đăng ký dự tuyển viên chức kê khai đầy đủ các nội dung theo yêu cầu trong Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức và chịu trách nhiệm tính chính xác của các thông tin kê khai và tính hợp pháp của các văn bằng, chứng chỉ. Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì Bệnh viện Mắt sẽ thông báo công khai trên Trang thông tin điện tử của Bệnh viện Mắt Bình Định và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

IX. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG

- Sau khi kết thúc việc kiểm tra điều kiện của người dự tuyển tại Vòng 1; Hội đồng tuyển dụng viên chức thông báo thời gian và địa điểm tổ chức thi Vòng 2 chậm nhất 15 ngày trước khi tổ chức thi.

- Tài liệu, thời gian và địa điểm tổ chức thi: Do Hội đồng tuyển dụng viên chức quyết định và thông báo trên Trang thông tin điện tử của Bệnh viện Mắt.

X. KINH PHÍ TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG VÀ PHÍ TUYỂN DỤNG

1. Kinh phí tổ chức tuyển dụng

Thực hiện theo Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

2. Phí tuyển dụng

Bệnh viện Mắt Bình Định sẽ thông báo phí tuyển dụng sau khi tổng hợp danh sách thí sinh đủ điều kiện dự tuyển.

XI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng tuyển dụng viên chức (bác sĩ, dược sĩ) năm 2023

- Hội đồng tuyển dụng viên chức (bác sĩ, dược sĩ) do Giám đốc Bệnh viện Mắt Bình Định quyết định thành lập. Thành phần Hội đồng tuyển dụng viên chức gồm 05 hoặc 07 thành viên (theo khoản 2 Điều 8 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP).

- Hội đồng tuyển dụng viên chức (bác sĩ, dược sĩ) làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng đã biểu quyết. Hội đồng tuyển dụng viên chức có nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại khoản 3 Điều 8 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và tại Điều 1, Điều 2 của Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV.

- Hội đồng tuyển dụng viên chức (bác sĩ, dược sĩ) được sử dụng con dấu, tài khoản của Bệnh viện Mắt Bình Định trong quá trình tuyển dụng theo nhiệm vụ, quyền hạn được phân công.

2. Ban giám sát kỳ tuyển dụng viên chức (bác sĩ, dược sĩ) năm 2023

Ban giám sát kỳ tuyển dụng viên chức (bác sĩ, dược sĩ) năm 2023 do Giám đốc Bệnh viện Mắt Bình Định quyết định thành lập, có trách nhiệm giám sát kỳ tuyển dụng theo quy định tại Thông tư số 06/2020/TT-BNV.

3. Các khoa, phòng chức năng liên quan thuộc Bệnh viện Mắt Bình Định

- Phòng Tổ chức – Hành chính – Tài chính:

+ Chuẩn bị các điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, văn phòng phẩm phục vụ kỳ tuyển dụng theo đúng quy định hiện hành của pháp luật;

+ Xây dựng dự toán kinh phí tổ chức kỳ thi và thanh, quyết toán kinh phí kỳ tuyển dụng theo đúng quy định.

+ Mời Công an tỉnh Bình Định hỗ trợ để đảm bảo trật tự, an toàn trong kỳ tuyển dụng và giúp cho Hội đồng tuyển dụng đảm bảo bí mật đề thi tuyển theo đúng quy định;

+ Tham mưu công tác tiếp nhận, thực hiện ký kết hợp đồng làm việc; phân công người hướng dẫn tập sự; lập, quản lý, lưu trữ hồ sơ viên chức đối với những người trúng tuyển theo đúng quy định.

- Phòng Điều dưỡng – Quản lý chất lượng -Công nghệ thông tin: Hỗ trợ kỹ thuật, máy tính, máy in phục vụ kỳ tuyển dụng viên chức đảm bảo an toàn, kịp thời và hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức (bác sĩ, dược sĩ) năm 2023 của Bệnh viện Mắt Bình Định. Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này, nếu có vướng mắc, các khoa, phòng thuộc Bệnh viện tổng hợp kịp thời phản ánh Giám đốc Bệnh viện để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận

- Sở Y tế; | (báo cáo)
- Sở Nội vụ; |
- Các khoa phòng;
- Trang TTĐT Bệnh viện Mắt;
- Lưu VT, TC-HC-TC.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thanh Triết