

UBND TỈNH BÌNH ĐỊNH  
**SỞ Y TẾ**

Số: 243/BC-SYT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Bình Định, ngày 09 tháng 11 năm 2015

SỞ Y TẾ BÌNH ĐỊNH
BỆNH VIỆN MẮT
Số: 598
Ngày: 16/11/15
Chức: Giám đốc

## BÁO CÁO

### Tổng kết 10 năm thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng

Thực hiện Công văn số 431/TTr-P4 ngày 03/9/2015 của Thanh tra tỉnh về việc báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng;

Sở Y tế báo cáo kết quả 10 năm thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng như sau:

#### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Cơ cấu tổ chức, bộ máy của Sở Y tế gồm cơ quan Văn phòng Sở Y tế (Văn phòng Sở, phòng Tổ chức - Cán bộ, phòng Kế hoạch - Tài chính, phòng Nghiệp vụ Y, phòng Nghiệp vụ Dược, Thanh tra Sở) và 30 đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

Trong 10 năm qua, ngành y tế thực hiện nghiêm túc các quy định về tiêu chuẩn, đạo đức, lối sống, tác phong công tác của cán bộ, công chức, viên chức. Duy trì thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, từng bước cải cách thủ tục hành chính, góp phần đa dạng hóa và nâng cao hiệu quả các loại hình chăm sóc sức khỏe nhân dân. Bên cạnh đó, ngành y tế không ngừng đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Trung ương 3 (khoá X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác Phòng chống tham nhũng, lãng phí và Luật Phòng, chống tham nhũng (PCTN) trong cán bộ, công chức, viên chức thông qua việc mở nhiều hội nghị chuyên đề, lớp bồi dưỡng, tập huấn, tổ chức các diễn đàn, lồng ghép với thực hiện cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh"; phát động phong trào cán bộ, công chức cam kết giữ gìn đạo đức công vụ, học tập các văn bản của Đảng và Nhà nước về PCTN.

#### II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật PCTN, Chiến lược quốc gia PCTN đến năm 2020, Chương trình hành động của Chính phủ về PCTN, Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng;

- Lãnh đạo Sở và Đảng uỷ Sở kịp thời triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, các cấp uỷ, đơn vị đã có giải pháp, kế hoạch cụ thể để thực hiện, nên đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng cao về phẩm chất và bản lĩnh chính trị, có ý thức tự giác vươn lên vượt qua khó khăn thử thách, cố gắng học tập nâng cao lý luận chính trị và nghiệp vụ chuyên

môn. Có ý thức cao và gương mẫu đi đầu trong việc triển khai thực hiện các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước; ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong làm việc mỗi ngày một tốt hơn. Đội ngũ đảng viên luôn giữ vững lập trường tư tưởng, kiên định với đường lối đổi mới của Đảng, tin tưởng và quyết tâm thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới do Đảng ta khởi xướng và lãnh đạo thực hiện;

- Lãnh đạo Sở và Đảng ủy Sở xác định công tác PCTN là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và là nhiệm vụ quan trọng, cấp bách, lâu dài, xuyên suốt quá trình phát triển kinh tế - xã hội; xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, gắn liền với công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình mới; quán triệt việc công khai minh bạch, giám sát - quản lý con người và có các công cụ - biện pháp răn đe là 3 nhiệm vụ được coi là trụ cột trong chiến lược phòng, chống tham nhũng; vì vậy việc quán triệt cho toàn thể đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức trong Đảng bộ và các giải pháp trọng tâm thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đều được đặt ra và xoay quanh 3 vấn đề này.

- Lãnh đạo Sở và Đảng ủy Sở đã chỉ đạo cho các chi bộ trực thuộc tổ chức quán triệt cho toàn thể đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị Luật Phòng, chống tham nhũng được Quốc hội khoá XI, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 29/11/2005; Nghị quyết Hội nghị Trung ương 9 (khóa X) về Phòng, chống tham nhũng ... quán triệt mỗi cán bộ, đảng viên cần ngăn chặn, triệt tiêu các điều kiện và cơ hội phát sinh tham nhũng; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi quyền lực nhà nước, ngăn ngừa việc lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi, xóa bỏ tệ tham ô, hối lộ dưới mọi hình thức.

- Lãnh đạo Sở và Đảng ủy Sở đã chỉ đạo các chi bộ có các giải pháp, kế hoạch cụ thể, phát huy hơn nữa vai trò tiên phong gương mẫu của người đảng viên và cán bộ, công chức, viên chức trong việc giám sát các hoạt động của chính quyền; khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi cho lực lượng đông đảo quần chúng nhân dân và báo chí tham gia vào cuộc đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiến tới xây dựng một xã hội thực sự của dân, do dân, vì dân, trong đó nguyên tắc dân chủ được phát huy trội hơn nguyên tắc tập trung.

- Đưa công tác PCTN là một trọng tâm công tác lớn trong chỉ đạo, điều hành của cấp ủy Đảng, chính quyền; tổ chức kiểm điểm việc tổ chức thực hiện theo định kỳ, gắn với kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cấp ủy, chính quyền và từng cá nhân. Xác định công tác PCTN là một trong các nội dung cần được quan tâm trong đại hội đảng bộ, chi bộ; đại hội bàn bạc, thảo luận tạo sự thống nhất về nhận định, đánh giá, từ đó đề ra nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với nhiệm vụ chính trị của đơn vị; Kết quả công tác PCTN là thước đo năng lực, sức chiến đấu của mỗi tổ chức Đảng, năng lực và hiệu quả điều hành của cấp ủy và chính quyền các cơ quan, đơn vị.

- Công tác PCTN gắn liền với Cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", tiếp tục tạo chuyển biến về nhận thức, nâng cao

trách nhiệm, ý thức tự rèn luyện về đạo đức lối sống, về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức có hiệu quả thiết thực; triển khai và thực hiện tốt các giải pháp phòng ngừa tham nhũng nhất là công tác cải cách hành chính, công tác tài chính kế toán, thu chi ngân sách, thực hiện dân chủ, công khai minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị, kê khai tài sản, thu nhập...

- Hàng năm, Sở Y tế đã tổ chức Hội nghị quán triệt, triển khai Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật sửa đổi, bổ sung Luật PCTN cho các cán bộ là lãnh đạo Sở, lãnh đạo các phòng, Thanh tra Sở và 60 cán bộ là lãnh đạo chủ chốt của các đơn vị trực thuộc Sở. Trên tinh thần đó, các đơn vị trực thuộc đã tổ chức 218 lượt tuyên truyền, quán triệt về PCTN cho 50.369 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham dự. Ngoài ra, Sở Y tế còn lồng ghép tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho cán bộ, công chức của Văn phòng Sở và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc thông qua các buổi giao ban tuần, tháng và đăng tải nội dung trên trang thông tin điện tử Sở Y tế. Chính vì vậy, hầu hết các cán bộ công chức viên chức đều đã nhận thức sâu sắc tinh thần Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ IX của Đảng đánh giá: "*Tình trạng tham nhũng, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống ở một số bộ phận không nhỏ cán bộ Đảng viên là rất nghiêm trọng*". Nạn tham nhũng kéo dài trong bộ máy của hệ thống chính trị và trong nhiều tổ chức kinh tế là một nguy cơ lớn đe dọa sự sống còn của chế độ ta.

- Hàng năm, trên cơ sở kế hoạch và văn bản chỉ đạo của các cấp có thẩm quyền, Sở Y tế đã xây dựng Kế hoạch chương trình công tác năm về phòng, chống tham nhũng Sở Y tế.

- Sở Y tế đã thành lập và kiện toàn Ban chỉ đạo Sở Y tế về phòng, chống tham nhũng và đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Ban chỉ đạo.

- Việc phổ biến, quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Luật PCTN, Chiến lược quốc gia PCTN đến năm 2020, chương trình hành động của Chính phủ về PCTN, Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng: Phát huy kết quả đạt được trong 5 năm thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng và triển khai giai đoạn thứ nhất Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020, Sở Y tế đã triển khai đôn đốc các đơn vị trực thuộc xây dựng Chương trình hành động thực hiện Kết luận Hội nghị Trung ương 5 khóa XI. Kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng và Kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng, Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc đã công khai các hoạt động, thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở.

- Những bất cập, vướng mắc của cơ chế, chính sách, pháp luật và những hạn chế, yếu kém trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật PCTN:

+ Một số đơn vị trực thuộc, việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng chưa thực sự sâu sát, còn hình thức; kế hoạch chương trình hành

động phòng, chống tham nhũng chưa cụ thể với thực tế của đơn vị, chưa có giải pháp cụ thể, phù hợp với hoạt động của đơn vị.

+ Công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng chưa đồng đều, chưa tạo được tính tự giác cao trong tổ chức thực hiện.

- Nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém: Do nội dung điều chỉnh của Luật thì nhiều và đa dạng mà các đơn vị trực thuộc lại không có bộ phận chuyên trách về pháp lý để tham mưu triển khai thực hiện cho phù hợp với tình hình đơn vị.

## **2. Việc xây dựng, hoàn thiện thể chế, chính sách về PCTN**

Sở Y tế đã triển khai thực hiện chỉ đạo Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật có liên quan đến phòng, chống tham nhũng cho tất cả cán bộ công chức viên chức trong đơn vị thực hiện nhằm phòng ngừa, ngăn chặn tham nhũng; đồng thời thường xuyên kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật để kịp thời tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền hủy bỏ hoặc sửa đổi, bổ sung văn bản quy phạm pháp luật cho phù hợp với thực tiễn và quy định pháp luật mới ban hành theo quy định khi có yêu cầu của các cơ quan có thẩm quyền.

## **3. Mô hình tổ chức các cơ quan phòng, chống tham nhũng và sự phối hợp công tác giữa các cơ quan PCTN**

Đã kiện toàn Ban chỉ đạo Sở Y tế về phòng, chống tham nhũng và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Ban chỉ đạo. Bên cạnh đó, giao Thanh tra Sở có nhiệm vụ tham mưu tổng hợp công tác thực hiện pháp luật liên quan đến phòng, chống tham nhũng trong toàn ngành.

## **4. Việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng**

- Mọi tổ chức, công dân trực tiếp có yêu cầu giải quyết công việc liên quan đến ngành Y tế được bộ phận Văn phòng tiếp đón và liên hệ với lãnh đạo các phòng chức năng và lãnh đạo Sở để giải quyết ngay trong ngày. Ngoài ra, Sở Y tế còn triển khai thực hiện đường dây nóng từ Sở đến các đơn vị trực thuộc nên khi bệnh nhân, người nhà bệnh nhân có những vướng mắc đều được lãnh đạo trả lời giải quyết kịp thời nên không phát sinh trường hợp gây bức xúc dẫn đến khiếu kiện.

Chỉ đạo công khai, minh bạch các chính sách, quy trình, thủ tục giải quyết công việc, gắn với cải cách thủ tục hành chính; công khai việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, phân bổ dự toán, phân cấp nguồn thu, công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn... qua đó đã tạo điều kiện thuận lợi để người dân, các cơ quan chức năng nắm bắt thông tin về hoạt động của các cơ quan nhà nước và giám sát việc thực hiện. Trong nội bộ các cơ quan, tổ chức, đơn vị, việc công khai tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ cũng dần đi vào nề nếp. Hình thức công khai theo đúng quy định của Luật PCTN như thông báo tại các cuộc họp, niêm

yết tại trụ sở, công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng, cung cấp thông tin khi có yêu cầu...

Công tác tổ chức cán bộ: Việc quy hoạch, đào tạo cán bộ, phân công nhiệm vụ công tác cho CBCCVC trong các đơn vị thực hiện đúng quy trình, thông qua tập thể, lấy phiếu tín nhiệm từ CBCCVC trong toàn đơn vị; việc điều động, chuyển đổi vị trí công tác xuất phát từ nhiệm vụ công tác, năng lực, phẩm chất cán bộ, được tập thể thông qua. Chưa phát hiện có việc trù dập, ức hiếp, cửa quyền đối với CBCCVC.

Toàn bộ quá trình xét tuyển viên chức ngành y tế đều được niêm yết công khai tại Sở, các đơn vị trực thuộc và công khai trên phương tiện thông tin đại chúng.

Toàn bộ các gói thầu thuốc, trang thiết bị y tế, công trình xây dựng, mua sắm... thuộc diện phải đấu thầu đều được triển khai theo hình thức đấu thầu rộng rãi. Thông tin đấu thầu được đăng tải trên Báo Đầu thầu của Bộ Kế hoạch và đầu tư. Chưa có vi phạm nào về đấu thầu.

Xã hội hóa các trang thiết bị y tế, các dự án, chương trình mục tiêu thuộc thẩm quyền quản lý đều được công khai theo đúng quy định như đối với các dự án đầu tư bằng nguồn ngân sách tỉnh. Trong thời gian qua, Sở chưa có dự án huy động từ các khoản đóng góp của nhân dân.

Hàng tháng, hàng quý tổ chức giao ban, tạo điều kiện để Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc tham gia thảo luận, góp ý tìm giải pháp; đồng thời báo cáo hoạt động của đơn vị để lãnh đạo Sở nắm tình hình thực tế từng đơn vị để thực hiện tốt nhiệm vụ của các cấp giao cho ngành y tế.

Hàng tuần, tổ chức giao ban Văn phòng Sở để nắm bắt thông tin, tình hình thực hiện nhiệm vụ của các phòng, ban, từ đó đề ra biện pháp, kế hoạch công tác của Ngành trong thời gian tới.

Đối với các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến hoạt động của Ngành, Sở Y tế tổ chức triển khai, hướng dẫn đôn đốc, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt các quy định của văn bản.

- Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng:

Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ, quy chế làm việc của cơ quan và quy chế tổ chức các cuộc họp, hội nghị...

Quản lý, sử dụng tài sản, trang thiết bị, phương tiện làm việc, điện nước, điện thoại, văn phòng phẩm...theo đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức quy định. Xây dựng và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ.

Nhìn chung, các đơn vị đã đẩy mạnh rà soát, xây dựng, thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn, qua đó đã nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản của Nhà nước, tích cực PCTN, lãng phí.

- Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức:

Hầu hết các đơn vị trực thuộc Sở Y tế đã triển khai và thực hiện tốt Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp y tế, bằng cách ban hành kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp y tế và thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức; đã thành lập Ban Chỉ đạo triển khai thực hiện “*Đổi mới phong cách, thái độ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh*” và xây dựng kế hoạch thực hiện.

Chấp hành tốt Quy tắc ứng xử của cán bộ thanh tra.

Xây dựng ý thức chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế của ngành, và nội quy của các cơ sở y tế.

Xây dựng ý thức học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, tích cực tham gia nghiên cứu khoa học và ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật, làm việc có kế hoạch, đảm bảo năng suất, chất lượng, hiệu quả.

Xây dựng ý thức trách nhiệm cao khi thi hành công vụ, thực hiện tốt Quy chế dân chủ, công khai về tài chính, có ý thức thực hành tiết kiệm.

Xây dựng tinh thần thái độ phục vụ người bệnh tốt, niềm nở, ân cần, văn minh, lịch sự trong giao tiếp, tính khẩn trương, chính xác trong thực hiện nhiệm vụ. Trang phục sạch sẽ gọn gàng, đeo thẻ công chức, viên chức đúng theo quy định.

Xây dựng lối sống giản dị, khiêm tốn, thật thà đoàn kết, trung thực thẳng thắn trong tự phê bình và phê bình.

Xây dựng ý thức chấp hành chế độ kiểm tra trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Xây dựng nếp sống văn minh, gia đình văn hóa, giữ gìn môi trường xanh-sạch - đẹp trong các cơ sở Y tế.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng:

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP Nghị định của Chính phủ ban hành ngày 27/10/2007 quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác với cán bộ, công chức, viên chức: Hiện nay tại một số đơn vị trực thuộc Sở Y tế đã tiến hành chuyển đổi vị trí công tác của nhân viên kế toán trong nội bộ đơn vị.

- Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập:

Các đối tượng thuộc diện phải kê khai, minh bạch tài sản thu nhập đều thực hiện kê khai và kê khai bổ sung theo quy định.

- Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách: Thực hiện nghiêm túc khi đơn vị phát sinh vụ việc về tham nhũng.

- Việc thực hiện cải cách hành chính; việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản:

+ Đã triển khai mạng LAN nội bộ để trao đổi, cập nhật thông tin giữa các phòng, ban của Sở từ năm 2005 và đã có website của Sở, thường xuyên cập nhật thông tin, văn bản mới nhất nhằm trao đổi, cung cấp thông tin cho các đơn vị trực thuộc.

+ Thực hiện các thủ tục hành chính được nhanh gọn, thực hiện cơ chế 1 cửa việc cấp giấy phép hành nghề cho người có trình độ chuyên môn y tế, tạo điều kiện thuận lợi cho cá nhân, tổ chức và công dân có nhu cầu trong giải quyết công việc về y tế; giải quyết theo thủ tục hành chính bằng việc giao nhận kết quả, đường văn bản công văn đi, công văn đến. Văn bản đi, đến của Sở Y tế đều được xử lý qua chương trình phần mềm xử lý văn bản, chuyển đến các phòng chuyên môn tham mưu, đề xuất; văn bản đi được lãnh đạo Sở phê duyệt, phát hành đúng quy định. Chủ động rà soát, bãi bỏ thủ tục hành chính không cần thiết; mở rộng thực hiện cơ chế một cửa liên thông, hiện nay đang tiến hành áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn Việt Nam ISO 9001:2000 trong công tác quản lý, điều hành hoạt động của đơn vị. Niêm yết công khai quy trình, thủ tục, thời hạn giải quyết công việc tại bộ phận một cửa và trên trang thông tin điện tử của Sở Y tế

+ Hầu hết các đơn vị trực thuộc đều đã thực hiện tương đối tốt về cải cách hành chính, đổi mới công nghệ như:

\* Bệnh nhân đến khám chữa bệnh được nhân viên phòng khám tiếp đón, hướng dẫn khám chữa bệnh và nhận thuốc.

\* Thực hiện việc niêm yết quy trình khám chữa bệnh theo biểu mẫu của Bộ Y tế và Bộ Tài chính ban hành; công khai niêm yết giá thu một phần viện phí cũng như các đối tượng thu một phần viện phí. Trong giờ hành chính có nhân viên y tế thường trực tiếp nhận và hướng dẫn người bệnh đến các, khoa phòng để khám bệnh, thanh toán viện phí, đổi chiếu, kiểm tra, các thủ tục nhanh gọn không gây phiền hà với bệnh nhân và người nhà bệnh nhân.

\* Thực hiện dân chủ đối với bệnh nhân, người nhà bệnh nhân, khách hàng thông qua: Thông tin kịp thời và công khai lịch làm việc, lịch trực hàng ngày của CBVC toàn đơn vị, quy định về quyền lợi và nghĩa vụ của người bệnh, nội quy, sơ đồ chỉ dẫn các khoa, quy trình khám bệnh, mức thu viện phí, phí... bằng hình thức niêm yết công khai tại bộ phận tiếp đón.

+ Hiện tại 27/31 đơn vị trong ngành đã tiến hành trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách (03 đơn vị chưa thực hiện vì huyện miền núi chưa triển khai: Trung tâm y tế Vĩnh Thạnh, Trung tâm y tế An Lão, Trung tâm y tế Hoài Ân).

#### **5. Việc phát hiện, xử lý tham nhũng**

- Năm 2007, Bệnh viện Lao và Bệnh phổi tỉnh đã phát hiện 01 vụ việc tham ô tài sản do bà Bùi Thị Mỹ Ánh nhân viên thu viện phí của Bệnh viện tham ô. Vụ việc này đã được cơ quan pháp luật xử lý hình sự; đồng thời Giám đốc bệnh viện đã bị kiểm điểm, đồng chí Trưởng phòng Tài chính bị kỷ luật cảnh cáo, đồng chí kế toán xóa tên danh sách đảng viên dự bị do thiếu trách nhiệm để nhân viên thu viện phí của Bệnh viện tham ô 378.697.244 đồng.

- Năm 2010, tại Trung tâm y tế thành phố Quy Nhơn, qua tin báo đã phát hiện 01 dược tá - nhân viên hợp đồng thời vụ khoa Kiểm soát nhiễm khuẩn lợi dụng thẻ Bảo hiểm y tế của người thân (bà con, cha mẹ, chồng con và hàng xóm) để nhận thuốc sử dụng cho cá nhân chiếm đoạt với số tiền 22.615.997 đồng. Trung tâm y tế thành phố Quy Nhơn đã thu hồi toàn bộ số tiền và xử lý chấm dứt hợp đồng lao động.

- Năm 2011, tại Bệnh viện đa khoa khu vực Phú Phong, qua công tác tự kiểm tra, giám sát, đã phát hiện 01 vụ viên chức chiếm đoạt số tiền 1.800.000 đồng từ thanh toán viện phí của 03 bệnh nhân và đã xử lý thu hồi, Sở Y tế kỷ luật cảnh cáo 01 viên chức vi phạm.

- Năm 2013, tại Trung tâm y tế thị xã An Nhơn, qua đơn tố cáo đã tiến hành xác minh, xử lý sai phạm do thu chênh lệch giá vắc xin với số tiền là 95.985.000 đồng và thu phí tiêm phòng vắc xin cao hơn mức phí quy định là 5.925.000 đồng. Toàn bộ số tiền này đã được thu hồi nộp ngân sách. Sở Y tế đã tiến hành xử lý kỷ luật khiển trách và cảnh cáo 02 cá nhân.

#### **6. Công tác thu hồi tài sản tham nhũng.**

- Tình hình thiệt hại do tham nhũng gây ra: Có 03 trường hợp.

- Kết quả thu hồi tài sản và khắc phục thiệt hại do tham nhũng: Đã thu hồi được 505.023.241 đồng.

#### **7. Hoạt động giám sát công tác PCTN; thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện Luật PCTN.**

- Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm: Thống kê theo phụ lục số 2

- Tiến hành 08 cuộc thanh tra trách nhiệm tại 52 lượt đơn vị trực thuộc. Qua thanh tra tuy chưa phát hiện sai phạm, nhưng đã làm rõ và yêu cầu các đơn vị được thanh tra khắc phục những tồn tại, thiếu sót trong công tác phòng, chống tham nhũng.

- Kết quả xử lý hành vi tham nhũng qua công tác thanh tra: Không có vụ việc tham nhũng qua công tác thanh tra.



## **8. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTN**

- Hàng năm đặc biệt trong dịp Tết Nguyên đán, Sở Y tế phối hợp chặt chẽ với Công đoàn, Ban thanh tra nhân dân, Đoàn thanh niên trong việc tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng trong toàn thể cán bộ công chức viên chức ngành Y tế.

- Tình hình thực hiện quy định của pháp luật về khen thưởng, bảo vệ người tố cáo hành vi tham nhũng: Chưa có trường hợp nào.

## **9. Thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng và hợp tác quốc tế về PCTN**

Phát huy kết quả đạt được trong 5 năm thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng và triển khai giai đoạn thứ nhất Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020, Sở Y tế đã triển khai đôn đốc các đơn vị trực thuộc xây dựng Chương trình hành động thực hiện Kết luận Hội nghị Trung ương 5 khóa XI. Kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng và Kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng, Sở Y tế và các đơn vị thuộc Bộ đã công khai các hoạt động, thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Về tình hình tham nhũng và nguyên nhân**

Trong 10 năm qua, công tác PCTN tiếp tục có sự chuyển biến tích cực. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN tại Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc được đẩy mạnh, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức, hành động của toàn ngành Y tế trên địa bàn tỉnh. Bộ máy chỉ đạo công tác PCTN ở ngành Y tế tiếp tục được củng cố, kiện toàn, từng bước nâng cao hiệu quả hoạt động. Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như công khai, minh bạch hoạt động, kê khai tài sản, thu nhập, xây dựng quy tắc ứng xử, trả lương qua tài khoản... được triển khai toàn diện và tích cực hơn; công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán được đẩy mạnh.

Đạt được những kết quả trên là do:

Có sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của UBND tỉnh, Ban Nội chính tỉnh trong việc đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Có sự chỉ đạo thường xuyên, liên tục của các cấp ủy Đảng, Ban giám đốc và vai trò giám sát của cán bộ, đảng viên.

Chủ động nắm tình hình, thường xuyên tổ chức thanh tra, kiểm tra, nhằm phòng ngừa hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng.

Nêu cao vai trò của người đứng đầu và vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong phòng, chống tham nhũng.

Nêu cao tinh thần dân chủ của cán bộ, viên chức trong mọi hoạt động của đơn vị.

Bên cạnh kết quả đạt được, công tác PCTN còn có những hạn chế như sau:

Ở một số đơn vị trực thuộc, việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN chưa thực sự sâu sát, còn hình thức; chương trình hành động PCTN còn chung chung, thiếu những giải pháp cụ thể, phù hợp với hoạt động của cơ quan; công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về PCTN chưa đồng đều, chưa tạo được tính tự giác cao trong tổ chức thực hiện.

Công tác tự kiểm tra, thanh tra nội bộ ở một số đơn vị còn mang tính hình thức, chưa cụ thể, rõ ràng.

## **2. Về công tác PCTN**

### *a) Ưu điểm*

- Phòng, chống tham nhũng là việc làm thường xuyên, lâu dài, đặc biệt trong giai đoạn phát triển kinh tế - xã hội như hiện nay. Do đó, sự ra đời của Luật phòng, chống tham nhũng là cơ sở pháp lý để mọi cán bộ, công chức, viên chức thực hiện quyền và nghĩa vụ của mình trong quá trình thực thi nhiệm vụ và tham gia xây dựng đơn vị.

- Thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khoá X) và Chiến lược quốc gia PCTN đến năm 2020 về ngăn-chặn và từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, Ngành y tế đã:

+ Có sự thống nhất từ cấp ủy, Ban Lãnh đạo, các đoàn thể về sự quyết tâm thực hiện nghiêm túc Luật phòng, chống tham nhũng

+ Có sự phân công cán bộ giám sát cùng với Ban Thanh tra nhân dân về thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng và Quy chế dân chủ trong đơn vị.

+ Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại Đảng ủy, Sở Y tế, các chi bộ và các đơn vị trực thuộc được đẩy mạnh, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức, hành động của toàn ngành Y tế trên địa bàn tỉnh; các đơn vị tổ chức thực hiện nghiêm túc chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng.

+ Có các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như công khai, minh bạch hoạt động, kê khai tài sản, thu nhập, xây dựng quy tắc ứng xử, trả lương qua tài khoản... được triển khai toàn diện và tích cực hơn.

+ Chủ động nắm tình hình, thường xuyên tổ chức thanh tra, kiểm tra, nhằm phòng ngừa hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng.

+ Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và các tổ chức, đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng; nêu cao tinh thần dân chủ của đảng viên, cán bộ, viên chức trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị.

b) *Khuyết điểm, tồn tại*

- Do nội dung điều chỉnh của Luật thì nhiều và đa dạng mà các đơn vị trực thuộc lại không có bộ phận chuyên trách về pháp lý nên việc tổ chức và tuyên truyền, giáo dục đầy đủ và chi tiết pháp luật cho cán bộ, viên chức của các đơn vị còn gặp nhiều khó khăn.

- Một số đơn vị trực thuộc, việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng chưa thực sự sâu sát, còn hình thức; chương trình hành động phòng, chống tham nhũng chưa cụ thể với thực tế của đơn vị, chưa có giải pháp cụ thể, phù hợp với hoạt động của đơn vị.

- Công tác tự kiểm tra, thanh tra nội bộ ở nhiều cơ quan, đơn vị còn mang tính hình thức, việc đấu tranh tự phê bình và phê bình trong nội bộ còn hạn chế, có biểu hiện né tránh, ngại va chạm, thiếu quyết tâm.

- Ngành Y tế chủ yếu là các cơ sở điều trị nên nhân lực chủ yếu phục vụ công tác chuyên môn. Chính vì vậy, việc triển khai tuyên truyền Luật phòng, chống tham nhũng ở 1 số đơn vị chưa được liên tục, thiếu sự giám sát thường xuyên, chưa được đánh giá, rút kinh nghiệm.

- Mặc dù ngành y tế đã từng bước ngăn chặn và đẩy lùi được hành vi tham nhũng; công tác PCTN có chuyển biến tích cực; song bên cạnh đó vẫn còn tiềm ẩn nguy cơ tham nhũng xảy ra như: trục lợi từ Quỹ bảo hiểm y tế; vòi vĩnh bệnh nhân...

**IV. KIẾN NGHỊ**

Để thực hiện tốt phương hướng nhiệm vụ nêu trên, tích cực phòng, chống tham nhũng có hiệu quả, Sở Y tế kiến nghị các cấp có thẩm quyền:

1. Thường xuyên tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác tuyên truyền cho cán bộ làm công tác phòng chống tham nhũng; gắn với thực hiện cuộc vận động "*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*", trong đó cần tập trung theo hướng cải tiến lề lối làm việc, tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí; chú trọng bồi dưỡng kiến thức phòng, chống tham nhũng cho cán bộ chủ chốt.

2. Tiếp tục thực hiện "*Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý bộ máy Nhà nước*" theo hướng công khai, minh bạch, đơn giản hóa thủ tục hành chính.

3. Tăng cường trách nhiệm của các tổ chức cơ sở Đảng trong công tác quản lý, giáo dục đảng viên, nhằm nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng; thực hiện tốt công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng. Ban hành quy định khen thưởng đối với những cá nhân, tổ chức, đơn vị dũng cảm tố cáo, đấu tranh chống tham nhũng; hoàn thiện các quy định bảo đảm an toàn cho người tố cáo tham nhũng, đồng thời xử lý nghiêm những hành vi lợi dụng chống tham nhũng để tố cáo sai sự thật gây rối nội bộ.

4. Nâng cao năng lực, chất lượng và hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng các cấp và các đơn vị chuyên trách về chống tham nhũng.

5. Chú trọng thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như: Đẩy mạnh Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước, triển khai việc xây dựng vị trí việc làm và cơ cấu công chức, viên chức tại tất cả các đơn vị; tổ chức tốt việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; tăng cường ứng dụng, đổi mới công nghệ trong quản lý; nâng cao trách nhiệm giải trình của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo vệ người tố cáo...

6. Phát huy mạnh mẽ vai trò của Mặt trận Tổ quốc các cấp, các đoàn thể, các cơ quan truyền thông và nhân dân trong giám sát việc thực hiện nhiệm vụ công vụ nhằm phòng ngừa, phát hiện tham nhũng; tiếp tục mở rộng, nâng cao chất lượng các hoạt động đối thoại, hợp tác quốc tế về PCTN nhằm thực hiện nghiêm chỉnh những cam kết quốc tế của Việt Nam, nhất là vai trò, trách nhiệm của quốc gia thành viên Công ước Liên Hợp Quốc về chống tham nhũng, qua đó tiếp thu những kinh nghiệm tốt và phù hợp của thế giới nâng cao hiệu quả công tác PCTN, góp phần tiếp tục khẳng định và nâng cao vị thế, uy tín quốc tế của Việt Nam. / *Ng*

**Nơi nhận:**

- Bộ Y tế;
- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo SYT;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, TTr.



**Nguyễn Văn Cang**