

KẾ HOẠCH**Triển khai thực hiện Chỉ thị số 49-CT/TU ngày 13/8/2014
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XVIII) về tiếp tục đổi mới
công tác thi đua, khen thưởng**

Thực hiện Kế hoạch số 40/KH-UBND ngày 21/10/2014 của UBND tỉnh Bình Định về triển khai thực hiện Chỉ thị số 49-CT/TU ngày 13/8/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XVIII) về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Sở Y tế xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện trong ngành Y tế gồm những nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Thực hiện tốt Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 49-CT/TU ngày 13/8/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng (gọi tắt là Chỉ thị 34-CT/TW, Chỉ thị 49-CT/TU) nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể, người đứng đầu đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Y tế trong tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng; đề phong trào thi đua yêu nước, công tác khen thưởng thật sự trở thành động lực thúc đẩy việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức nhân dân trong tình hình mới.

2. Phát huy sức mạnh tổng hợp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Y tế trong các phong trào thi đua yêu nước. Đề cao vai trò trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo các phong trào thi đua và thực hiện tốt chính sách, pháp luật về khen thưởng.

3. Các đơn vị xác định rõ các nội dung, nhiệm vụ trọng tâm, các giải pháp chủ yếu về đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng; tổ chức triển khai, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị 49-CT/TU; phát hiện, nhân rộng các điển hình tiên tiến xuất hiện từ các phong trào thi đua, đồng thời đề xuất, giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện Chỉ thị nêu trên.

II. NỘI DUNG.

1. Tổ chức quán triệt, triển khai đồng bộ Chỉ thị 34-CT/TW, Chỉ thị 49-CT/TU trong toàn Ngành và phổ biến chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng:

a) Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm triển khai thực hiện tốt Chỉ thị 34-CT/TW, Chỉ thị 49-CT/TU, qua đó tạo chuyển biến và thống nhất trong nhận thức, tư tưởng và hành động từ cấp ủy, Lãnh đạo đơn vị đến toàn thể cán bộ công chức, viên chức và người lao động.

b) Tổ chức quán triệt, triển khai rộng khắp các nội dung Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành để thống nhất trong tổ chức thực hiện, tạo sự chuyển biến rõ nét trong công tác thi đua, khen thưởng.

c) Rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về thi đua, khen thưởng cho phù hợp với tình hình, đặc điểm và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

2. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, đề cao tính thiết thực, hiệu quả của các phong trào thi đua; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thường xuyên, rộng khắp và hiệu quả:

a) Tổ chức phong trào thi đua phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị trọng tâm của đơn vị; tiếp tục triển khai sâu rộng có hiệu quả phong trào thi đua “Làm theo lời Bác dạy, cán bộ y tế không ngừng rèn luyện phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, nâng cao chất lượng khám chữa bệnh và dịch vụ y tế, tăng cường năng lực tuyến y tế cơ sở, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ y tế năm 2014” gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ về bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức nhân dân của Ngành hàng năm và từng giai đoạn.

b) Tổ chức phát động, triển khai phong trào thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và đặc điểm, tình hình của từng đơn vị. Phong trào thi đua cần được tổ chức, phát động với nội dung, hình thức phong phú, hấp dẫn, có chủ đề, dễ thực hiện. Chống mọi biểu hiện hình thức và chạy theo thành tích trong tổ chức phong trào thi đua; căn cứ nhiệm vụ có thể phát động các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề.

c) Tăng cường công tác đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết phong trào; thông qua các phong trào thi đua lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để biểu dương, khen thưởng kịp thời để động viên phong trào.

d) Các tập thể, cá nhân đăng ký thi đua và hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua của đơn vị, của Ngành để các phong trào thi đua thực sự là động lực thúc đẩy hoàn thành nhiệm được giao và xây dựng con người mới; đây là nội dung trọng tâm trong đổi mới phương thức tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua hiện nay. Qua đó đánh giá tính hiệu quả, thiết thực của các phong trào thi đua yêu nước của từng đơn vị.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến:

a) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng; tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước với nội dung và hình thức phù hợp.

b) Các đơn vị xác định việc xây dựng kế hoạch tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước là nhiệm vụ quan trọng, đồng thời phải bám sát tuyên truyền các nội dung, mục tiêu, chỉ tiêu thi đua để tạo khí thế sôi nổi; hình thức tuyên truyền phải phù hợp.

c) Việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân điển hình tiên tiến được tiến hành thường xuyên hằng năm, từng giai đoạn và phải được thực hiện đồng bộ cả 4 khâu: Phát hiện - bồi dưỡng - tổng kết - nhân điển hình tiên tiến. Phần đầu mỗi đơn vị phải có 01 đến 02 điển hình tiêu biểu, xuất sắc toàn diện, thực sự có sức lan tỏa trong Ngành.

d) Hàng năm tổ chức các hoạt động biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong các phong trào thi đua, các gương điển hình tiên tiến; chú ý phát hiện và xây dựng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, dẫn đầu trong các phong trào thi đua để bồi dưỡng, nhân rộng.

đ) Tuyên truyền, phổ biến, triển khai thực hiện Kế hoạch tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến ngành y tế Bình Định giai đoạn 2011 - 2015 tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước cấp tỉnh lần thứ VI và lập thành tích chào mừng Đại hội tỉnh Đảng bộ lần thứ XIX và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII.

4. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng:

a) Nâng cao nhận thức của Lãnh đạo đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu đơn vị trong công tác khen thưởng; chú trọng phát hiện điển hình, nhân tố mới để khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng kịp thời; đảm bảo khen thưởng đúng người, đúng việc có tác dụng nêu gương học tập.

b) Chủ động xem xét, khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, đặc biệt xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; quan tâm hơn nữa việc khen thưởng người trực tiếp chăm sóc người bệnh, phòng chống dịch bệnh và các tập thể, cá nhân ở các trạm y tế.

c) Đổi mới công tác thẩm định hồ sơ khen thưởng, công tác xét duyệt của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng các cấp đảm bảo đúng pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng. Thực hiện việc thông báo kết quả khen thưởng đúng theo quy định; tăng cường kiểm tra, giám sát, ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực trong công tác khen thưởng.

5. Nâng cao vai trò Hội đồng Thi đua, Khen thưởng các đơn vị; củng cố và nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng:

a) Tiếp tục kiện toàn cơ cấu tổ chức, nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng các đơn vị và của Ngành theo quy định; thực hiện phân công cụ thể, nâng cao trách nhiệm các thành viên của Hội đồng, nhất là Chủ tịch Hội đồng trong chỉ đạo, kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng.

b) Củng cố, kiện toàn cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị, xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng có năng lực tham mưu, nghiên cứu cụ thể hoá các chủ trương, chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng. Hàng năm tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức về thi đua, khen thưởng và chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng.

6. Cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng :

a) Thực hiện mạnh mẽ cải cách thủ tục hành chính trong công tác thi đua, khen thưởng, gắn với trách nhiệm và yêu cầu cụ thể trong từng giai đoạn. Từng bước rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong công tác thi đua, khen thưởng.

b) Thực hiện cải cách hành chính về hồ sơ, thủ tục khen thưởng, quy định rõ về quy trình, tuyến trình khen thưởng, đảm bảo công khai, minh bạch trong công tác khen thưởng.

c) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính có liên quan đến quy trình, thủ tục, hồ sơ khen thưởng. Đặc biệt là ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác lưu trữ hồ sơ khen thưởng và quản lý dữ liệu khen thưởng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

- Phòng Tổ chức - Cán bộ Sở làm đầu mối phối hợp Thanh tra, các phòng chức năng của Sở và các đơn vị có liên quan tham mưu cho Lãnh đạo Sở triển khai việc tổ chức thực hiện, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch này.

- Công đoàn Ngành phối hợp với Sở Y tế chỉ đạo các Công đoàn cơ sở phối hợp với Thủ trưởng các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện tốt nội dung Kế hoạch này.

- Trung tâm Truyền thông giáo dục sức khỏe có trách nhiệm phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến Kế hoạch này đến 100% các đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện tại đơn vị và triển khai đến toàn thể cán bộ.

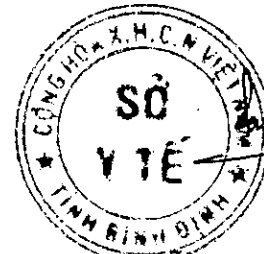
công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị mình đạt hiệu quả cao; tổ chức sơ kết, tổng kết lồng ghép với sơ kết, tổng kết của đơn vị. Định kỳ 6 tháng, hàng năm báo cáo Sở Y tế để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo Sở Y tế để được xem xét, hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Bình Định;
- Bộ Y tế; (báo cáo)
- UBND tỉnh; (báo cáo)
- Ban Tuyên giáo TU;
- Công đoàn Ngành; (phối hợp)
- Các đơn vị trực thuộc Sở; (thực hiện)
- Các phòng, Thanh tra Sở; (thực hiện)
- Lãnh đạo Sở;
- Trang TTĐT Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Cang