

## BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng năm 2014

### I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của ngành, địa phương

- Sở Y tế lồng ghép tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho cán bộ, công chức của Sở và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc thông qua các buổi giao ban tuần, tháng.

- Trên cơ sở kế hoạch và văn bản chỉ đạo của các cấp có thẩm quyền, Sở Y tế đã xây dựng Kế hoạch chương trình công tác năm 2014 số 02/KH-SYT ngày 10 tháng 01 năm 2014 về phòng, chống tham nhũng.

- Sở Y tế đã thành lập Ban chỉ đạo Sở Y tế về phòng, chống tham nhũng và đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Ban chỉ đạo.

### 2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

a) Mọi tổ chức, công dân trực tiếp có yêu cầu giải quyết công việc liên quan đến ngành Y tế được bộ phận Văn phòng tiếp đón và liên hệ với lãnh đạo các phòng chức năng và lãnh đạo Sở để giải quyết ngay trong ngày.

Chỉ đạo công khai, minh bạch các chính sách, quy trình, thủ tục giải quyết công việc, gắn với cải cách thủ tục hành chính; công khai việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, phân bổ dự toán, phân cấp nguồn thu, công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn... qua đó đã tạo điều kiện thuận lợi để người dân, các cơ quan chức năng nắm bắt thông tin về hoạt động của các cơ quan nhà nước và giám sát việc thực hiện. Trong nội bộ các cơ quan, tổ chức, đơn vị, việc công khai tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ cũng dần đi vào nề nếp. Hình thức công khai theo đúng quy định của Luật PCTN như thông báo tại các cuộc họp, niêm yết tại trụ sở, công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng, cung cấp thông tin khi có yêu cầu...

Công tác tổ chức cán bộ: Việc quy hoạch, đào tạo cán bộ, phân công nhiệm vụ công tác cho CBCCVC trong các đơn vị thực hiện đúng quy trình, thông qua

tập thể, lấy phiếu tín nhiệm từ CBCCVC trong toàn đơn vị; việc điều động, chuyển đổi vị trí công tác xuất phát từ nhiệm vụ công tác, năng lực, phẩm chất cán bộ, được tập thể thông qua. Chưa phát hiện có việc trù dập, ức hiếp, cửa quyền đối với CBCCVC.

Toàn bộ quá trình xét tuyển viên chức ngành y tế đều được niêm yết công khai tại Sở và công khai trên phương tiện thông tin đại chúng.

Toàn bộ các gói thầu thuốc, trang thiết bị y tế, công trình xây dựng, mua sắm... thuộc diện phải đấu thầu đều được triển khai theo hình thức đấu thầu rộng rãi. Thông tin đấu thầu được đăng tải trên Báo Đầu thầu của Bộ Kế hoạch và đầu tư. Chưa có vi phạm nào về đấu thầu.

Xã hội hóa các trang thiết bị y tế, các dự án, chương trình mục tiêu thuộc thẩm quyền quản lý đều được công khai theo đúng quy định như đối với các dự án đầu tư bằng nguồn ngân sách tỉnh. Trong thời gian qua, Sở chưa có dự án huy động từ các khoản đóng góp của nhân dân.

Hàng tháng, hàng quý tổ chức giao ban, tạo điều kiện để Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc tham gia thảo luận, góp ý tìm giải pháp; đồng thời báo cáo hoạt động của đơn vị để lãnh đạo Sở nắm tình hình thực tế từng đơn vị để thực hiện tốt nhiệm vụ của các cấp giao cho ngành y tế.

Hàng tuần, tổ chức giao ban Văn phòng Sở để nắm bắt thông tin, tình hình thực hiện nhiệm vụ của các phòng, ban, từ đó đề ra biện pháp, kế hoạch công tác của Ngành trong thời gian tới.

Đối với các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến hoạt động của Ngành, Sở Y tế tổ chức triển khai, hướng dẫn đôn đốc, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt các quy định của văn bản.

*b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng*

Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ, quy chế làm việc của cơ quan và quy chế tổ chức các cuộc họp, hội nghị...

Quản lý, sử dụng tài sản, trang thiết bị, phương tiện làm việc, điện nước, điện thoại, văn phòng phẩm...theo đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức quy định. Xây dựng và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ.

Nhìn chung, các đơn vị đã đẩy mạnh rà soát, xây dựng, thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn, qua đó đã nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản của Nhà nước, tích cực PCTN, lãng phí.

*c) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức*

Hầu hết các đơn vị trực thuộc Sở Y tế đã triển khai và thực hiện Quyết định số 29/2008/QĐ-BYT của Bộ Y tế về Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp y tế, bằng cách ban hành kế hoạch tổ chức triển khai

thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp y tế và thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức.

Chấp hành tốt Quy tắc ứng xử của cán bộ thanh tra theo Quyết định số 1860/2007/QĐ-TTCP-TCCB ngày 06/9/2007 của Thanh tra Chính phủ.

Xây dựng ý thức chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế của ngành, và nội quy của các cơ sở Y tế.

Xây dựng ý thức học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, tích cực tham gia nghiên cứu khoa học và ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật, làm việc có kế hoạch, đảm bảo năng suất, chất lượng, hiệu quả.

Xây dựng ý thức trách nhiệm cao khi thi hành công vụ, thực hiện tốt Quy chế dân chủ, công khai về tài chính, có ý thức thực hành tiết kiệm.

Xây dựng tinh thần thái độ phục vụ người bệnh tốt, niềm nở, ân cần, văn minh, lịch sự trong giao tiếp, tính khẩn trương, chính xác trong thực hiện nhiệm vụ. Trang phục sạch sẽ gọn gàng, đeo thẻ công chức, viên chức đúng theo quy định.

Xây dựng lối sống giản dị, khiêm tốn, thật thà đoàn kết, trung thực thẳng thắn trong tự phê bình và phê bình.

Xây dựng ý thức chấp hành chế độ kiểm tra trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Xây dựng nếp sống văn minh, gia đình văn hóa, giữ gìn môi trường xanh-sạch - đẹp trong các cơ sở Y tế.

*d) Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng*

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP Nghị định của Chính phủ ban hành ngày 27/10/2007 quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác với cán bộ, công chức, viên chức: Hiện nay Sở Y tế đang rà soát kiểm tra danh mục các vị trí công tác có thời hạn.

*đ) Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập*

Đang tiến hành cho cán bộ công chức viên chức kê khai và kê khai bổ sung theo quy định.

*e) Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách*

Chưa có đơn vị nào xảy ra vụ việc về tham nhũng.

*f) Việc thực hiện cải cách hành chính; việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản*

- Sở Y tế đã triển khai mạng LAN nội bộ để trao đổi, cập nhật thông tin giữa các phòng, ban của Sở từ năm 2005 và đã có website của Sở, thường xuyên cập nhật thông tin, văn bản mới nhất nhằm trao đổi, cung cấp thông tin cho các đơn vị trực thuộc.

- Hiện tại 27/30 đơn vị trong ngành đã tiến hành trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách.

g) Các nội dung khác đã thực hiện nhằm phòng ngừa tham nhũng (nếu có).

### **3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng**

a) *Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của bộ, ngành, địa phương*

Sở Y tế đã xây dựng chương trình, kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc triển khai và thực hiện công tác thanh tra của Thủ trưởng; Luật Khiếu nại, tố cáo; Luật Phòng, chống tham nhũng, tiến hành kiểm tra tại 06 đơn vị trực thuộc trong tháng 6.

b) *Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra*

Không có vụ việc tham nhũng xảy ra.

c) *Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo*

Không có vụ việc tham nhũng xảy ra.

d) *Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của ngành, địa phương*

Không có vụ việc tham nhũng xảy ra.

đ) *Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác*

Không có vụ việc tham nhũng xảy ra.

### **4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng**

a) *Việc triển khai các cuộc thanh tra*

- Xây dựng 01 cuộc thanh tra trách nhiệm tại 06 đơn vị trong tháng 6.

b) *Kết quả thanh tra*

Chưa có.

### **5. Phát huy vai trò của xã hội trong phòng, chống tham nhũng**

Trong 6 tháng năm 2014, đặc biệt trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Ngọ - 2014 Sở Y tế phối hợp chặt chẽ với công đoàn, đoàn thanh niên trong việc tuyên

truyền về phòng, chống tham nhũng trong toàn thể cán bộ công chức viên chức ngành Y tế.

## **6. Kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 và Kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng**

Phát huy kết quả đạt được trong 5 năm thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng và triển khai giai đoạn thứ nhất Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2011, Sở Y tế đã triển khai đôn đốc các đơn vị trực thuộc xây dựng Chương trình hành động thực hiện Kết luận Hội nghị Trung ương 5 khóa XI. Kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng và Kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng, Sở Y tế và các đơn vị thuộc Bộ đã công khai các hoạt động, thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở.

## **II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH**

### **1. Đánh giá tình hình tham nhũng và công tác phòng, chống tham nhũng**

Trong 6 tháng đầu năm 2014, công tác PCTN tiếp tục có sự chuyển biến tích cực. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN tại Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc được đẩy mạnh, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức, hành động của toàn ngành Y tế trên địa bàn tỉnh. Bộ máy chỉ đạo công tác PCTN ở ngành Y tế tiếp tục được củng cố, kiện toàn, từng bước nâng cao hiệu quả hoạt động. Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như công khai, minh bạch hoạt động, kê khai tài sản, thu nhập, xây dựng quy tắc ứng xử, trả lương qua tài khoản... được triển khai toàn diện và tích cực hơn; công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán được đẩy mạnh.

Đạt được những kết quả trên là do:

Có sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của UBND tỉnh, Ban chỉ đạo tỉnh về phòng, chống tham nhũng trong việc đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Có sự chỉ đạo thường xuyên, liên tục của các cấp ủy đảng, Ban giám đốc và vai trò giám sát của cán bộ, đảng viên.

Chủ động nắm tình hình, thường xuyên tổ chức thanh tra, kiểm tra, nhằm phòng ngừa hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng.

Nêu cao vai trò của người đứng đầu và vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong phòng, chống tham nhũng.

Nêu cao tinh thần dân chủ của cán bộ, viên chức trong mọi hoạt động của đơn vị.

Bên cạnh kết quả đạt được, công tác PCTN còn có những hạn chế như sau:

Ở một số đơn vị trực thuộc, việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN chưa thực sự sâu sát, còn hình thức; chương trình hành động PCTN còn chung chung, thiếu những giải pháp cụ thể, phù hợp với hoạt động của cơ quan; công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về PCTN chưa đồng đều, chưa tạo được tính tự giác cao trong tổ chức thực hiện.

Công tác tự kiểm tra, thanh tra nội bộ ở nhiều cơ quan, đơn vị còn mang tính hình thức, chưa cụ thể, rõ ràng.

## **2. Dự báo tình hình tham nhũng**

Sở Y tế là đơn vị quản lý về các hoạt động trong khám chữa bệnh, còn tiềm ẩn nhiều nguy cơ phát sinh tham nhũng, trong đó, tập trung: quản lý Nhà nước, dịch vụ tại cơ sở khám chữa bệnh và quản lý Bảo hiểm Y tế.

### **III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG TRONG KỲ TIẾP THEO**

Đẩy mạnh hơn nữa công tác tuyên truyền, giáo dục các văn bản về phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; gắn liền việc tuyên truyền, giáo dục phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh

Phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong việc thực hiện phòng, chống tham nhũng.

Nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tại đơn vị.

Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát; kịp thời phát hiện, xử lý những trường hợp vi phạm (nếu có) theo quy định.

Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo theo quy định của Ban chỉ đạo trung ương về phòng chống tham nhũng.

Tăng cường cán bộ có năng lực, phẩm chất đạo đức vào Ban chỉ đạo phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, nhằm nâng cao hiệu quả công tác đấu tranh chống tham nhũng; nâng cao hiệu quả hoạt động của ban thanh tra nhân dân.

Tiến hành thanh tra việc triển khai và thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tại một số đơn vị trực thuộc.

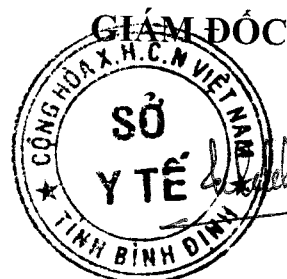
### **IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT**

Để thực hiện tốt phương hướng nhiệm vụ nêu trên, tích cực phòng, chống tham nhũng có hiệu quả Sở Y tế kiến nghị các cấp có thẩm quyền thường xuyên tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác tuyên truyền cho cán bộ làm công tác phòng chống tham nhũng.

Tiếp tục quan tâm đến chế độ khen thưởng, bảo vệ người tố cáo tham nhũng; có chính sách đãi ngộ thích hợp cho lực lượng chuyên trách làm công tác phòng, chống tham nhũng./.

**Nơi nhận:**

- Thanh tra Bộ Y tế;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo SYT;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, TTr.



**Nguyễn Văn Cang**